

Приложение 2

Утверждена приказом МБОУ «Основная общеобразовательная Сорокинская школа»

от 26.05.2022 г. № 85

«Дорожная карта» (план мероприятий) по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Основная общеобразовательная Сорокинская школа» на 2022-2024 гг.

№	Виды работ (мероприятия)	Сроки реализации	Исполнители и соисполнители	Подтверждающий документ
1.	1. Подготовительный этап			
1.1.	Разработка и утверждение на педагогическом совете положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников	Май 2022г.	Мишина Н.Н., директор школы	Приказ ОУ
1.2.	Разработка и утверждение «дорожной карты» (плана мероприятий) по внедрению системы (целевой модели) наставничества в образовательном учреждении	Май 2022г.	Мишина Н.Н., директор школы	Приказ ОУ
1.3.	Определение кураторов по внедрению системы (целевой модели) наставничества в общеобразовательной организации	До 01.06.2022г.	Мишина Н.Н., директор школы	Приказ ОУ
1.4.	Разработка и утверждение положений, программ и дорожных карт по внедрению системы (целевой модели) наставничества	До 01.06.2022г.	Мишина Н.Н., директор школы	Положение, дорожная карта по внедрению системы (целевой модели) наставничества, утвержденные приказами ОУ

1.5.	Закрепление педагогов-наставников за молодыми педагогами	Сентябрь 2022г. ежегодно (2022-2024 гг.)	Мишина Н.Н., директор школы	Приказ ОУ
2. Основной этап				
2.1.	Аналитико-диагностическая деятельность			
2.1.1.	Формирование банка наставляемых и наставников на основе мониторинговых процедур	До 23.09.2022г. ежегодно (2022-2024 гг.)	Мишина Н.Н., директор школы, Сорокина Е.Н., заместитель директора	Банки наставляемых, наставников
2.1.3.	Формирование наставнических пар/ групп	До 30.09.2022г. ежегодно (2022-2024 гг.)	Мишина Н.Н., директор школы, Сорокина Е.Н., заместитель директора Руководители ПМО	Приказы ОУ
2.1.4.	Разработка и утверждение персонализированной программы наставничества	До 14.10.2022г. ежегодно (2022-2024 гг.)	Мишина Н.Н., директор школы, Сорокина Е.Н., заместитель директора	Приказ ОУ
2.1.5.	Мониторинг внедрения системы (целевой модели) наставничества в образовательной организации	Ноябрь, ежегодно (2022-2024 гг.)	Мишина Н.Н., директор школы, Сорокина Е.Н., заместитель директора	Приказ ОУ
2.1.6.	Адресные рекомендации по итогам мониторинга внедрения системы (целевой модели) наставничества в образовательной организации	Декабрь, ежегодно (2022-2024 гг.)	Мишина Н.Н., директор школы, Сорокина Е.Н., заместитель директора	Адресные рекомендации, протоколы
2.1.7.	Мониторинг реализации программ персонализированных наставничества	Май, ежегодно (2022-2024 гг.)	Сорокина Е.Н., заместитель директора	Приказы, аналитическая справка
2.2.	Организационно-методическая деятельность			

2.2.1.	Организация участия в инструктивно-методическом совещании «Целевая модель наставничества: опыт, проблемы и пути решения»	Апрель, 2022г.	Мишина Н.Н., директор школы	Обсуждение в ОУ
2.2.2.	Организация участия педагогов в реализации плана работы Школы молодого педагога Старооскольского городского округа	Октябрь-май, ежегодно (2022-2024 гг.)	Сорокина Е.Н., заместитель директора	Приказ ОУ
2.2.4.	Организация участия в Декаде «Вместе в будущее»	Март, ежегодно (2022-2024 гг.)	Мишина Н.Н. директор школы	Приказ ОУ
2.2.5.	Рассмотрение вопроса наставничества на совещаниях при директоре до 2023 года	Постоянно (2022-2024 гг.)	Мишина Н.Н., директор школы	Протоколы совещаний
3. Заключительный этап				
3.1.	Участие в Форуме «ПРОнаставничество»	Декабрь, ежегодно (2022-2024 гг.)	Мишина Н.Н., директор школы, Сорокина Е.Н., заместитель директора	Приказ ОУ
3.2.	Организация участия в Круглом столе «Мониторинг эффективности наставнической деятельности»	Май 2023-2024 гг.	Мишина Н.Н., директор школы	Приказ ОУ